

ENTRETIEN AVEC LE FONDATEUR DE NOVACOUNT

Recrutement, facturation électronique, intelligence artificielle, pression sur les marges, évolution des attentes des collaborateurs. La profession comptable traverse une période de transformation sans précédent.

Fort de 28 années d'expérience dans la comptabilité, la finance et le management d'équipes comptables internationales, le fondateur de NovaCount partage son analyse des défis actuels et sa vision du cabinet comptable de demain.

Pourquoi avoir créé NovaCount ?

Après avoir dirigé plusieurs équipes comptables (internationales ou non) et accompagné la croissance de différentes structures, j'ai constaté que de nombreuses entreprises dont les cabinets d'expertise comptable faisaient face aux mêmes difficultés : recruter, absorber leur croissance et préserver leur rentabilité. NovaCount est née de cette réflexion

Pourquoi se spécialiser dans les cabinets d'expertise comptable ?

Après avoir évolué dans différents secteurs d'activité, j'ai toujours été attiré par la richesse et la diversité des métiers de l'expertise comptable. Les cabinets sont au cœur de la vie des entreprises et jouent un rôle essentiel dans leur développement. C'est également un secteur en pleine transformation, confronté à des défis majeurs qui nécessitent de nouvelles approches organisationnelles.

Quels problèmes cherchez-vous à résoudre ?

Le sujet n'est pas uniquement le recrutement. La véritable problématique est souvent la capacité de production. Les cabinets doivent pouvoir absorber les périodes fiscales, accompagner leurs clients et développer leurs missions de conseil sans être limités par leurs ressources opérationnelles. Et nous sommes dans un monde où tout s'accélère et les clients ne dérogent pas à cette règle.

NC

NovaCount

CENTRE DE PRODUCTION COMPTABLE



ENTRETIEN AVEC LE FONDATEUR DE NOVACOUNT

Pourquoi avoir choisi Maurice ?

Maurice offre un environnement stable, des équipes francophones qualifiées, une proximité culturelle avec la France et La Réunion ainsi qu'un fuseau horaire parfaitement adapté. C'est également un pays reconnu pour la qualité de ses infrastructures et son ouverture internationale, ce qui en fait une destination particulièrement pertinente pour accompagner les cabinets comptables.

Comment voyez-vous l'avenir de la profession ?

Entre la facturation électronique, l'intelligence artificielle, les évolutions réglementaires et les difficultés de recrutement, les cabinets doivent repenser leur organisation.

L'externalisation ne remplace pas l'expertise ; elle permet au contraire de la valoriser. Les cabinets de demain seront ceux qui sauront automatiser ce qui peut l'être, externaliser certaines tâches de production et concentrer leurs équipes sur l'accompagnement et le conseil aux clients.

Quelle est votre vision de NovaCount ?

Ma vision est de construire un partenaire fiable, humain et durable pour les cabinets comptables, en privilégiant la qualité, la transparence et la création de valeur sur le long terme.

Qu'avez-vous appris de vos précédentes expériences ?

J'ai appris qu'on ne fait rien sans s'appuyer sur nos collaborateurs. Pour cela il faut créer un environnement stable, pérenne et durable. On ne construit pas une entreprise durable sans confiance, sans justice et sans respect des personnes qui la font vivre.

Quel conseil donneriez-vous à un cabinet comptable confronté à des difficultés de recrutement ?

Je lui conseillerais de prendre du recul sur ses véritables enjeux. Le recrutement est souvent la conséquence d'un besoin de capacité de production. Avant de chercher à recruter à tout prix, il est utile d'analyser son organisation, ses processus et les solutions complémentaires qui peuvent lui permettre d'absorber sa croissance tout en préservant la qualité de service apportée à ses clients.

“

On ne construit pas une entreprise durable sans confiance, sans justice et sans respect des personnes qui la font vivre.

”